

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

Unsere Themen diesmal:

- Der Umstieg in das neue Gehaltssystem ist fixiert - wir haben die wichtigsten Eckpunkte zusammengefasst.
- Nehmt am Homeoffice-Fotowettbewerb teil und gewinnt mit etwas Glück ein Dove oder Axe Geschenckpack.

Der neue Kollektivvertrag für Angestellte im Handel

richtig eingestuft - richtig umgereicht

Umstieg in das neue Gehaltssystem - Der Umstieg in das neue Gehaltssystem wird per 01.11.2020 erfolgen und in Kürze werdet ihr euren Umstiegsdienstzettel erhalten. Unsere HR-Managerin hat darüber bereits im letzten Team Austria-Treff informiert.

Als Betriebsrat haben wir den Prozess mitbegleitet und selbstverständlich stehen auch wir euch bei Fragen sehr gerne zur Verfügung, denn es ist wichtig, dass ihr eure neue Einstufung nachvollziehen könnt. Der Kollektivvertrag bietet dazu alle wichtigen Informationen, Ihr findet ihn auf der **Startseite unserer Homepage**.

Eine kleine Hilfestellung:

Informationen zum Beschäftigungsgruppenschema: **Seite 23 - 28 (Punkt 3.1 - 3.8.2)**

Allgemeine Erörterung zur Einstufung: **Seite 53 (Punkt 3)**

Neue Formvorschriften bei All-in Verträgen - Der Übertritt in das neue Gehaltssystem bringt außerdem neue Formvorschriften für All-in Vereinbarungen. Das heißt, dass auf dem Dienstzettel auch das **Grundgehalt für die Normalarbeitszeit** angeführt werden muss.

Warum ist das Grundgehalt auch bei All-in Vereinbarungen wichtig? Es wird für die Berechnung von Überstunden herangezogen, es bestimmt also den Wert einer Überstunde. Denn auch bei einem All-in Gehalt wird jährlich überprüft, ob das gesetzlich erlaubte Höchstmaß an Mehr- und Überstunden nicht überschritten wurde.

Für alle die mehr zu diesem Thema wissen möchten, haben wir die Broschüre "Was ist drin im All-in?" ebenfalls auf der Betriebsrats-Homepage hinterlegt.

[>> zum Kollektivvertrag](#)

[>> Was ist drin im All-in?](#)



Foto hochladen und gewinnen - Vielen geht es wohl ebenso wie uns. An das Arbeiten im Homeoffice haben wir uns ganz gut gewöhnt. Mit dem Andauern der Situation merken wir aber, dass uns doch etwas fehlt: der unmittelbare Austausch untereinander, Schmäh und Inspiration. Die Situation wird sich so schnell nicht ändern, wir wollen aber den Austausch mit einem kleinen Fotobewettbewerb unterstützen.

Wie funktioniert's? Ladet bis zum **16.10.** ein Foto von eurem Homeoffice-Arbeitsplatz auf Sharepoint hoch. Mit euch, ohne euch, kreativ, witzig oder wie auch immer es euch gefällt. Idealerweise lautet der Dateiname eures Bildes auf "Vorname_Nachname", damit wir sie am Ende auch alle zuordnen können. Zur Motivation gibt es **3 Dove oder Axe Geschenckpacks** zu gewinnen und da das Betriebsrats-Team nicht beurteilen möchte, welche Fotos die besten sind, lassen wir das Los entscheiden (BR-Mitglieder sind von der Verlosung ausgenommen). Sofern ihr nicht im Kipferl seid, senden wir euch den Gewinn gerne mit der Post nachhause zu. Die hochgeladenen Fotos könnt ihr euch auf Sharepoint ansehen und im nächsten Newsletter werden wir dann eine Zusammenstellung der Bilder präsentieren.

Wir freuen uns auf eure zahlreiche Teilnahme (auch vom Außendienst!).

[>> hier Foto hochladen](#)

Liebe Grüße

Euer Betriebsrats-Team